



# भारत का राजपत्र

## The Gazette of India

असाधारण

## EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 75।  
No. 75।

नई दिल्ली, बृहस्पतिवार, फरवरी 14, 2013/माघ 25, 1934

NEW DELHI, THURSDAY, FEBRUARY 14, 2013/MAGHA 25, 1934

गृह मंत्रालय

(स्वापक नियंत्रण व्यूरो)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 14 फरवरी, 2013

सा.का.नि. 82(अ)।—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और राजस्व विभाग, स्वापक नियंत्रण व्यूरो (सहायक) भर्ती नियम, 2001 को, उन बातों के सिवाय अधिकारंत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, गृह मंत्रालय के स्वापक नियंत्रण व्यूरो में सहायक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम गृह मंत्रालय, स्वापक नियंत्रण व्यूरो (सहायक) भर्ती नियम, 2013 है।  
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
  2. पद संख्या, वर्गीकरण तथा वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान।—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण तथा वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
  3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अहंताएं, आदि।—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अहंताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोंक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।
  4. निरहता।—वह व्यक्ति,—  
(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या विवाह की संविदा की है; या  
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए, किसी व्यक्ति से विवाह किया है; या विवाह की संविदा की है;  
उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :
- परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।
5. शिथिल करने की शक्ति।—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत् आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
  6. व्यावृत्ति।—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जनजातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और प्रेड वेतन या वेतनमान		सीधे भर्ती किए जाने वाले अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अहंतारं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं ।
			वेतन बैंड-2	चयन पद ।			
1	2	3	4	5	6	7	8
सहायक 26*	(2013)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह-‘छ’ , अराजपत्रित, अनुसंचितीय ।	वेतन बैंड-2 9300—34800/- रु0 और ग्रेड वेतन, 4200/- रु0	चयन पद ।	30 वर्ष से अधिक नहीं । (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पाँच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है ) ।	किसी मात्रताप्राप्त विश्वविद्यालय से बैचलर डिप्लि ।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अहंतारं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं ।

दिष्णा : आयु-सीमा  
 अवधारित करने के लिए  
 निर्णायक तारीख भारत में  
 अध्यार्थियों से आवेदन प्राप्त  
 करने के लिए नियत की  
 गई अंतिम तारीख होगी (न  
 कि वह अंतिम तारीख जो  
 असम, मेघालय, अरुणाचल  
 प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर,  
 नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम,  
 जम्मू-कश्मीर राज्य के  
 लद्दाख खंड, हिमाचल  
 प्रदेश के लाहौल और  
 स्पीति जिले तथा चारा  
 जिले के पांगी उपखंड,  
 संघ राज्य क्षेत्र अंदमान  
 और निकोबार द्वीप या  
 लक्ष्मीप के अध्यार्थियों के  
 लिए विहित की गई है ) ।

<p>परिवेक्षा की अवधि, यदि कोई हो भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रैन्टिंग द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में शेणियाँ जिनसे प्रोन्टिंग या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाने वाली रिकितयों की प्रतिशतता</p>	<p>प्रैन्टिंग या प्रतिनियुक्ति जिनसे प्रोन्टिंग या आमेलन द्वारा भर्ती शेणियाँ जिनसे प्रोन्टिंग या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा ।</p>	<p>प्रैन्टिंग : वेतन बैंड-1, 5200—20200/- रु0 और ग्रेड वेतन प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ; 2400/- रु0 के वेतनमान में ऐसे उच्च श्रेणी लिपिक जिन्होंने साठ प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा ;</p> <p>पच्चीस प्रतिशत प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।</p>	<p>प्रैन्टिंग : वेतन बैंड-1, 5200—20200/- रु0 और ग्रेड वेतन प्रतिनियुक्ति द्वारा भर्ती की दशा में शेणियाँ जिनसे प्रोन्टिंग या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा ।</p>	<p>प्रैन्टिंग-1 : जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्टिंग के लिए विचार किया जा रहा हो वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्टिंग के लिए अपनी परिवेक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।</p>
9	दो वर्ष ।	पंद्रह प्रतिशत प्रैन्टिंग द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ; 2400/- रु0 के वेतनमान में ऐसे उच्च श्रेणी लिपिक जिन्होंने साठ प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा ;	प्रैन्टिंग : वेतन बैंड-1, 5200—20200/- रु0 और ग्रेड वेतन प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ; 2400/- रु0 के वेतनमान में ऐसे उच्च श्रेणी लिपिक जिन्होंने साठ प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा ;	दो वर्ष ।

टिप्पणी-2 : प्रोनेन्टि के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संभाणना करने के

प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी हारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिश पर आद्यमित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा, वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्थकी घेड़ केतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी ।

प्रतिनियुक्ति या आमेलन : केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :-

(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं ;

या

(ii) जिन्होंने वेतन बैंड-1, (5200—20200/- रु0) और बैंड वेतन 2800/- रु0 में छह वर्ष नियमित सेवा की है और जिनके पास स्थापना या लेखा मामलों के कार्य का दो वर्ष का अनुभव है ;

(iii) वेतन बैंड-1, (5200—20200/-—रु०) और ग्रेड वेतन

2400/- रु० के वेतनमान में ऐसे उच्च श्रेणी लिपिक जिन्होंने दस वर्ष की नियमित सेवा की है और जिनके पास स्थापना या लेखा मामलों के कार्य का तीन वर्ष का अनुमति है;

(iv) जिनके पास किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से बैचलर की डिग्री है।

टिप्पण 1. पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्टनि की सीधी परिस्त में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार करने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्टनि द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण 2. प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले घारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 3: प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी हारा 01 जनवरी, 2006 से पहले (उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है), नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतन का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में वितय हो गया है और वहाँ यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

		यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा ।
	12	
	13	<p>समूह ‘ख’ विभागीय प्रोन्नति समिति ( पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए ) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-</p> <p>(1) उप महानिदेशक , स्वापक नियंत्रण ब्यूरो — अध्यक्ष</p> <p>(2) उप निदेशक (प्रशा.), स्वापक नियंत्रण ब्यूरो — सदस्य</p> <p>(3) उप सचिव या निदेशक, गृह मंत्रालय — सदस्य</p>

[फा. सं. I-12014/14/2010-एन सी बी]

बीना प्रसाद, संयुक्त सचिव

**MINISTRY OF HOME AFFAIRS****(Narcotics Control Bureau)****NOTIFICATION**

New Delhi, the 14th February, 2013

**GS.R. 82(E).**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Department of Revenue, Narcotics Control Bureau (Assistant) Recruitment Rules, 2001, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant in the Narcotics Control Bureau, in the Ministry of Home Affairs, namely:—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Home Affairs, Narcotics Control Bureau (Assistant) Recruitment Rules, 2013.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of post, classification and pay band and grade pay or pay scale.**—The number of the said post, its classification and the pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.**—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto, shall be as specified in columns 5 to 13 of the aforesaid Schedule.

**4. Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

Name of the post.	Number of posts.	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay scale.	Whether selection post or non-selection post.	Age limit for direct recruits	Educational and other qualification required for direct recruits.	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.
1	2	3	4	5	6	7	8
ASSISTANT	26*(2013)	Government Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, Ministerial	Pay Band-2 Rs. 9300- 34800/- and Grade Pay Rs.4200/-	Selection post.	Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government servants up to five years' in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	Bachelor's Degree from a recognized University.	Not applicable

\*Subject to variation dependent on workload.

Period of probation if any	Method of Recruitment whether by Direct Recruitment or by Promotion or by Deputation or Absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	(9)	In case of recruitment by Promotion or Absorption or deputation, grades from which promotion or deputation to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists what is its Composition:	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment.
			(10)	(11)	(12)
Two years	Fifteen percent by promotion failing which by deputation, failing both by direct recruitment; Sixty percent by direct recruitment; Twenty five percent by deputation or absorption, failing which by direct recruitment.	(10)	<b>Promotion:-</b> Upper Division Clerk with ten years' regular service in Pay band - I, in the pay scale of Rs. 5200-20,200/- and grade pay of Rs. 2400/-.	Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation); consisting of :	Consultation with Union Public Service Commission necessary when an officer is in the field of consideration for the appointment on absorption basis.  1) Deputy Director General, Narcotics Control Bureau -- <b>Chairman</b> 2) Deputy Director, (Administration), Narcotics Control Bureau -- <b>Member</b>  Note:1 :- Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of requisite qualifying or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their junior who have already completed such qualifying or eligibility service.  Note:2 :- For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission Recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding Grade Pay or Pay Scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.

**Deputation or Absorption : Officers of the Central Government:**

(a) i. holding analogous posts on regular basis;

or

ii. having six years' regular service in pay band -1, (Rs.5200-20,200/-) and grade pay of Rs. 2800/- and two years experience of dealing with establishment or accounts matters;

or

iii. having ten years' regular service as Upper Division Clerk in the pay band -1 (Rs.5200-20,200/-) and grade pay of Rs.2400/- and three years' experience of dealing with establishment or accounts matters; and

(b) possessing Bachelor's Degree from a recognized University.

**Note 1:-** The Departmental Officers in the feeder category who are in direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

**Note 2:-** Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty six years as on the closing date of receipt of applications.

**Note 3:-** For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1<sup>st</sup> January, 2006 (The date from which the revised Pay structure based on the Sixth Central Pay Commission Recommendation has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding Grade Pay or Pay Scale extended based on the recommendations of the Pay


[F.No.I-1/2014/14/2010-NCB]  
BINA PRASAD, Jt. Secy.

Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one Grade with a common Grade Pay or Pay Scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that Grade Pay or Pay Scale is the normal replacement Grade without any upgradation.